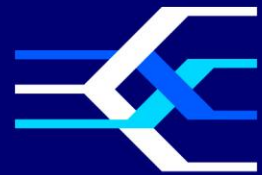


# КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ПЕРСОНАЛА ДЛЯ РАБОТ ПОД НАПРЯЖЕНИЕМ В «РОССЕТИ УРАЛ»

Овчинникова М.Н.,  
начальник Межрегионального энергетического  
центра квалификаций «Урал» «Россети Урал», к.с.н.

2023 / 5–6 июля



Москва / Конгресс-центр ЦМТ

VIII Международная  
научно-техническая конференция

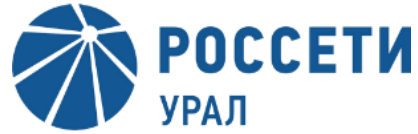
«Развитие и повышение надежности  
распределительных электрических сетей»

ОРГАНИЗАТОРЫ





## 0 компании



Компания осуществляет транспорт электроэнергии и технологическое присоединение к сетям напряжением 0,4 - 220 кВ

Зона обслуживания:

- Свердловская область;
- Челябинская область;
- Пермский край;



ЧИСЛЕННОСТЬ **15,5 ТЫС.**  
ПЕРСОНАЛА **ЧЕЛОВЕК**

ОБЪЕМ **1 283,2**  
ОБСЛУЖИВАНИЯ **ТЫС У.Е.**

МРЭЦК «Урал» – аккредитованный центр оценки квалификации в электроэнергетике в структуре «Россети Урал»

Сайт: [assessment-energy.ru](http://assessment-energy.ru)



## 0 спикере



### **МАРИЯ ОВЧИННИКОВА**

Руководитель центра оценки квалификаций МРЭЦК Урал

**20 ЛЕТ В СФЕРЕ HR**

в электроэнергетической отрасли

Кандидат социологических наук

тел.: +7 922 148 73 30

# ЭТАПЫ ВНЕДРЕНИЯ ТЕХНОЛОГИИ РПН в РОССЕТИ Урал

07.06.2021 – запуск процесса внедрения технологии работ под напряжением  
(Протокол совещания главных инженеров группы компаний «Россети» 08-09.10.2020 )

2021 ГОД

Подготовка  
к внедрению  
технологии РПН

2022 ГОД

Внедрение технологии  
РПН  
на ВЛ (ВЛИ) до 1000 В:  
- обучено бригад- 29

2023-2024 ГОД

Масштабирование  
технологии

## РПН – особый вид деятельности:

- Выполняется в составе бригады в количестве 3-5 человек
- Имеет повышенный риск – опасность поражения электрическим током
- Требования к персоналу – квалификация + психологические качества.

Как обеспечить  
надежность трудового  
поведения работников  
при РПН?

## Система подготовки персонала к РПН – совместный проект:

Блок главного инженера, блок HR, корпоративный учебный центр

# ЭТАПЫ ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА



**! Работа с персоналом – опора, которая делает изменения в производственном процессе надежными**

# ЭТАП ОТБОРА

1

Соответствие базовой квалификации персонала требованиям ПС и стандарту РПН

2

Контроль уровня базовых знаний по профессии (дистанционный формат)

ПВК: профиль психологических профессионально важных качеств (дистанционный формат)

Понимание механических закономерностей

Умение понимать и быстро выполнять необходимые инструкции

Концентрация и устойчивость внимания

Способность оценивать пространственное положение объектов

Нормативность поведения

Адекватная склонность к рискованному поведению

Коммуникативные и организаторские способности

Потенциал надежности трудового поведения работника.

3 группы проф. пригодности:  
I – полное соответствие  
II – частичное соответствие  
III - несоответствие

3

Психодиагностика

БАЗОВАЯ  
КВАЛИФИКАЦИЯ

ЗНАНИЯ

ПФО

75 %

4

Мотивационное интервью

Итоговое решение: направление бригады на обучение РПН

## ЭТАП ОБУЧЕНИЯ

Программа - «Работы под напряжением на воздушных линиях электропередачи и в распределительных устройствах до 1000 В»

### 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ БЛОК 30%

*ОДИН ИЗ МОДУЛЕЙ – ПСИХОЛОГИЯ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА.*

Умение выявлять те поведенческие проявления, которые могут приводить к рискам и ошибочным действиям, к снижению надежности трудового поведения

### 2 ПРАКТИЧЕСКИЙ БЛОК 70%

Безопасное применение технологии РПН  
Отбор и применение приспособлений, средств индивидуальной защиты и инструмента для выполнения работ

**112 ЧАСОВ** ОБУЧЕНИЯ

**2 БЛОКА** ОБУЧЕНИЯ

**МЕЖМОДУЛЬНЫЙ** КОНТРОЛЬ

**2 УЧЕБНЫЕ ПЛОЩАДКИ**

ЕКАТЕРИНБУРГ И ЧЕЛЯБИНСК



# ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ

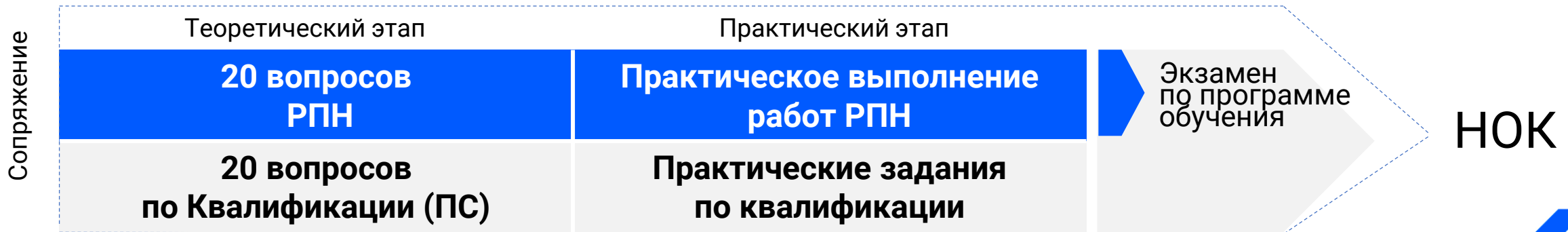
## Сопряжение итоговой аттестации с независимой оценкой квалификации (НОК)

НОК - это комплексная проверка компетенций, умений и профессиональных навыков по конкретной профессии или специальности. Проводится с использованием оценочных средств, утвержденных профильным советом по профессиональным квалификациям (КОСы).

Для итоговой аттестации внесены изменения в КОСы по квалификациям:

1. Электромонтер по выполнению работ повышенной сложности по техническому обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи (4 уровень квалификации).
2. Мастер по техническому обслуживанию и ремонту воздушных линий электропередачи (5 уровень квалификации).

### 2 ЭТАПА: ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ И ПРАКТИЧЕСКИЙ



**Надежность трудового поведения работника**



# ОЦЕНКА БРИГАДЫ / ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ОЦЕНКА



- При групповой оценке бригады не получаем 100% информации о надежности системы
- При индивидуальной оценке каждого члена бригады получаем информацию о самом слабом элементе системы



## Сценирование экзамена

№	Мастер	Суть практического задания	Электрик 1	Электрик 2
1	1	Оформление наряда-допуска		
2		Обследование места работ	1	1
3	2	Подготовка рабочего места		
4		Проверка СИЗ и инструментов	2	2
5	3	Допуск к работе		
6		Замена штыревого изолятора	3	
7		Отключение ответвления абонента		3

**Итоговая аттестация в формате НОК дает комплексную оценку надежности бригады и ее отдельных членов**



# ТЕКУЩИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, ВЫВОДЫ



Статистика обучения  
на 31.05.2023

2

УЧЕБНЫЕ  
ПЛОЩАДКИ

7

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫХ  
ПЛОЩАДОК

12

ЭКСПЕРТОВ,  
ПРОШЕДШИХ  
СТАЖИРОВКУ

28

БРИГАД  
ПЛАН ОБУЧЕНИЯ НА  
2023

## Перспективы развития:

1. Масштабирование практики подготовки персонала
2. Масштабирование практики оценки готовности к работе по технологии
3. Увеличение доли РПН в технологическом процессе
4. Переход к РПН в другом классе напряжения



**КОМПЛЕКСНЫЙ, СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА К РПН – ОСНОВА ОРГАНИЗАЦИИ И БЕЗОПАСНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПОД НАПРЯЖЕНИЕМ В РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЯХ**

**Спасибо за внимание!**

