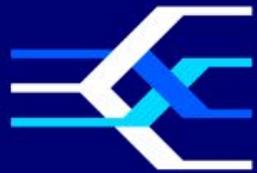


Анализ эффективности мероприятий по достижению целей нулевого травматизма

Астафьев Павел Васильевич

Начальник Департамента производственной безопасности и экологической политики
ПАО «Россети Центр»

2023 / 5–6 июля



Москва / Конгресс-центр ЦМТ

VIII Международная
научно-техническая конференция

«Развитие и повышение надежности
распределительных электрических сетей»

ОРГАНИЗАТОРЫ



Кратко о компании



ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»

Ведущие электросетевые компании России входящие в группу компаний ПАО «Россети». Компании ведут бизнес на территории 20 регионов России, обеспечивая электроэнергией население, крупные промышленные компании и предприятия транспорта и сельского хозяйства, социально значимые объекты, осуществляя технологическое присоединение новых потребителей к электрическим сетям.

Численность сотрудников около 50 тыс. человек

Предпосылки и причины травматизма

Коренные причины

Отсутствие приоритета ОТ и вовлеченности

Низкий уровень знаний и навыков безопасной работы

Недостаток контроля, перенос ответственности на нижестоящих

Предпосылки

Безразличие к нарушениям со стороны руководителей и работников

Неправильная оценка риска (опасностей и их последствий)

Низкий уровень дисциплины, в т.ч. оперативного персонала

Прямые причины

Практика нарушений становится «нормой»

Ошибочные, опасные действия персонала

Самовольные действия

Симптомы

рост количества нарушений

рост «тяжести» нарушений

нарушения не устраняются

НС

Мероприятия по предотвращению травматизма



ISO 45000



Программы мероприятий:

- Комплексная программа снижения рисков травматизма
- Программа мероприятий по внедрению концепции «нулевого травматизма»
- План мероприятий в рамках «Года ОТ»
- Совместная с Первичной профсоюзной организацией Программа мероприятий по предотвращению травматизма, повышению культуры производственной безопасности
- Итоги расследования несчастных случаев

264

большое количество мероприятий



это хорошо



Требования к целям и задачам в области безопасности

ПРОАКТИВНАЯ, т.е. направленная на инициативу, а не реакцию на событие



КОНКРЕТНАЯ

Опишите конечный результат, чего именно вы хотите достичь



ИЗМЕРИМАЯ

Задайте для цели параметры, по которым можно будет оценить результат



ДОСТИЖИМАЯ

Будьте реалистом и ставьте выполнимые задачи



ЗНАЧИМАЯ

Постоянно спрашивайте себя: «Зачем мне это?»



С ЧЁТКИМИ СРОКАМИ

Обозначайте точную дату, к которой вы должны достигнуть цели

Оценка не по количеству мероприятий, а по степени достижения поставленной цели!

количество мероприятий



эффективность

Цели и задачи установленные в Компании



Дерево целей и задач в области производственной безопасности

Главная цель «отсутствие травм» складывается из более мелких целей:

- наличие культуры производства
- обеспечение безопасного состояния техники
- состояние, квалификация и мотивация персонала

которые в свою очередь складываются из еще более мелких задач на каждом уровне управления вплоть до ежедневных действий в производственных подразделениях

Обеспечение технической (технологической) безопасности

Техника безопасности начинается с техники!

обеспечение безопасности оборудования

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

- снижение количества травмоопасных мест
- увеличение объема внедрения оборудования повышенной безопасности

применение безопасных технологий работ

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

- увеличение объема внедрения безопасных технологий выполнения работ
- рост объема внедрения безопасных технологий выполнения работ

современные СИЗ и приспособления

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

- укомплектованность качественными СИЗ
- объем внедрения инновационных СЗиП
- удовлетворенность персонала обеспеченностью и качеством СЗиП

обеспечение транспортной безопасности

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

- рост доли ТС отвечающих современным требованиям безопасности
- обеспечение исправного технического состояния ТС (индекс готовности)

Сохранение и совершенствование человеческих ресурсов

Кадры решают всё!

обеспечение компетенции персонала

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

- обеспеченность современными техническими средствами обучения
- охват качественной профессиональной подготовкой (в т.ч. практической)

сохранение здоровья работников

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

- охват персонала контролем (мониторингом) состояния здоровья
- объем профилактических и реабилитационных мероприятий

обеспечение оптимальных условий труда и отдыха

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

- количество рабочих мест с улучшением санитарно-бытовых условий
- оптимизация режима труда и отдыха персонала
- удовлетворенность персонала условиями труда

обеспечение мотивации и удовлетворенности

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

- объём мотивации разными способами
- удовлетворенность персонала работой

Обеспечение культуры безопасности

Культура безопасности – ключ к нулевому травматизму

лидерство руководителей

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

- рост охвата руководителей лично участвовавших в мероприятиях (встречах, консультациях и т.п.) с работниками по вопросам безопасности труда

вовлечение персонала в вопросы безопасности труда

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

- охват персонала тренингами, встречами и т.п. по вопросам безопасного труда
- рост количества реализованных предложений работников по безопасности работ

пропаганда производственной безопасности

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

- охват персонала информационными мероприятиями по сохранению жизни и здоровья
- доступность и простота коммуникаций

приверженность культуре безопасности

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

- оценка персоналом действий предпринимаемых в организации по обеспечению безопасного труда

Реализуемые проекты по вовлечению и агитации персонала



Обучающий медиа контент (виртуальный 3D-тур)

- состоит из 14 обучающих курсов, а также имеет выход к файлам обучающего видео по профилактике электротравматизма



Платформа для взаимодействия с работниками

- информационный чат-бот на базе мессенджера Telegram, для информирования, опросов, фиксирования обращений сотрудников



Создание интерактивной инструкции по ОТ

- удобство в работе, наличие фото и видеоматериалов, наглядность и возможность удобной навигации и поиска



Создание видеофильмов по охране труда

- художественная реконструкция на основе реальных событий и анализ действий приведших к несчастному случаю

Прорабатываются и другие проекты...

ПРИОРИТЕТ №1

Главное – люди!

за пределами организации – потребители, а внутри организации – работники.



Люди – это главное богатство энергетических компаний. Сохранение жизни, здоровья и благополучия людей, дающих свет и тепло россиянам, остается одной из главных задач и залогом успеха компании

Спасибо за внимание!

