

# Реализация концепции нулевого травматизма с применением современных программных инструментов

**Вельман Евгений Александрович**

**Заместитель главного инженера – начальник управления производственной безопасности  
и производственного контроля ПАО «Россети Сибирь»**

2023 / 5–6 июля

Москва / Конгресс-центр ЦМТ



VIII Международная  
научно-техническая конференция

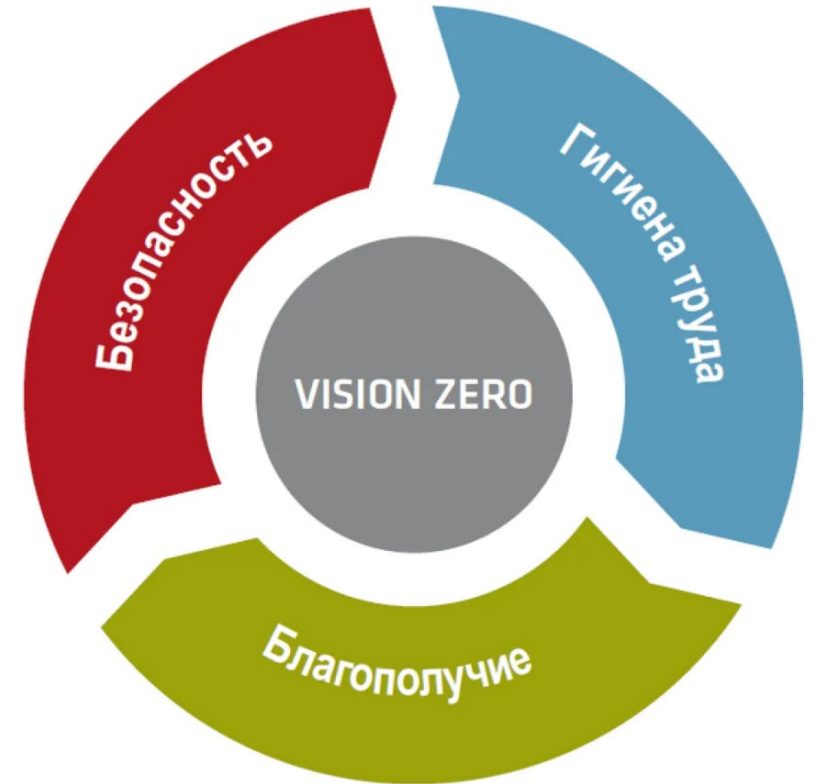
**«Развитие и повышение надежности  
распределительных электрических сетей»**

ОРГАНИЗАТОРЫ



# 7 золотых правил концепции Нулевой травматизм

- 1 - Стать лидером
- 2 - Выявлять угрозы
- 3 - Определять цели
- 4 - Создать систему безопасности и гигиены труда
- 5 - Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах
- 6 - Повышать квалификацию
- 7 - Инвестировать в кадры



# Правило № 1. Стать лидером – показать приверженность принципам Телеграмм-канал: «Охрана труда в «Россети Сибирь»



Закрепленное сообщение  
Добавление в канал возможно по ссылке - при...



## ВМЕСТЕ СТРЕМИМСЯ К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ! ПРАВИЛО № 1 Стать лидером – показать приверженность принципам

- |  |  |
|--|--|
| <b>РУКОВОДИТЕЛЬ:</b>   | <b>РАБОТНИК:</b>   |
| - Я соблюдаю требования охраны труда и подаю пример своим сотрудникам          | - Я несу ответственность за безопасное выполнение поставленных мне задач   |
| - Я использую средства индивидуальной защиты                                   | - Я соблюдаю правила и применяю безопасные методы труда                    |
| - Я немедленно реагирую на нарушение моими работниками требований охраны труда | - Я внимателен по отношению к безопасному выполнению работ моими коллегами |



Повторяем золотые правила нулевого травматизма.

Правило 1: «Стать лидером по соблюдению правил охраны труда на своем рабочем месте. Руководителю – наглядно показывать пример подчиненным»  
Смотрим, запоминаем, применяем!

### 7 «ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ» VISION ZERO или «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

**Создать систему.**  
Всегда каждый работник в производственный процесс и безопасно жизни здоровый важен и значим. Определите для себя конкретный (незыблемый) порядок действий для безопасного производства работ. Никогда ни при каких обстоятельствах не отступай от его выполнения!

**Обеспечить безопасность труда и охрану здоровья на рабочем месте при работах с электроэнергетическим оборудованием.** Каждый работник должен обеспечивать соблюдение действующих правил по охране труда для каждого вида работ, правка работы на высоте, инструментарий по охране труда, инструкции по эксплуатации оборудования, и, самим, так и другими членами бригады. Выполнять работу согласно технологической карте, знать перечень травматологического оборудования на котором запрещены подъем и т.д. Следить за состоянием самочувствия коллег в случае необходимости освобождать выполнения работ (ответственных работ).

**Повышать свою квалификацию - развивать профессиональные навыки**  
Необходимость постоянного повышения квалификации персонала заключается в том, чтобы персонал хорошо знал свое рабочее место и выполнял. Развивался и повышал свои навыки профессиональной деятельности. Каждый работник филиала должен непрерывно в процессе трудовой деятельности самосовершенствоваться и совершенствоваться! Путем изучения правил и ОИД по ОТ, ПТЗ, и т.д., занятий на полигонах, разбора несчастных случаев на производстве и т.д.

**Повышать культуру производства!**  
Каждый работник может повлиять на улучшение рабочего процесса посредством:  
- Делиться положительным опытом в работе  
- Аккуратно и правильно носить, применять спец одежду и СИЗ  
- Выносить предложения по улучшению безопасных условий  
- Соблюдать о микротравах в программном комплексе «Учет микротравм»  
- Проводить вопросы для воспитания в День Охраны труда.  
- День работы с персоналом  
- Проводить агитационную работу по повышению привлекательности профессии энергетика на рынке труда.


**Определить цели и конечный результат.**  
Ставь ясные, понятные конкретные цели своей деятельности, от того что ты хочешь получить, какой результат и какими силами и средствами можно достичь. Не начинай работу если задание не совсем по тебе. Продумай каждый этап выполнения.

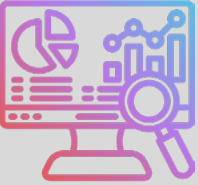
**Памятка «Нулевого травматизма».**  
Обученные внутренние тренеры концепции «Нулевого травматизма» филиала «Читаэнерго» создают наглядную агитацию для информирования персонала о 7 «золотых правилах». Памятку в формате pdf можно скачать с ИБЗ перейдя по ссылке <https://suz.rosseti-sib.ru/#/documents/preview/40813>.

- ## Пропаганда соблюдения требований Правил охраны труда
- доведение оперативной информации
  - обращение «первых руководителей» к персоналу по вопросам ОТ
  - опросы среди персонала для получения обратной информации
  - распространение обучающих видеоуроков
  - освещение мероприятий по охране труда
  - проведение онлайн эфиров и трансляций

# Правило № 2. Выявлять угрозы – контролировать риски

## Учет микротравм и происшествий

 **РАБОТНИК**  
микротравма, происшествие, недостаток\*  
\* анонимное сообщение

 **РАБОТОДАТЕЛЬ**  
статистика, анализ, выявление рисков, разработка мероприятий

**РЕЗУЛЬТАТ**  
снижение рисков травмирования и профзаболеваний персонала, улучшение санитарно-бытовых условий, внесение изменений в программы снижения травматизма



### УЧЕТ МИКРОТРАВМ

Укажите филиал:\*

Алтайэнерго

Укажите производственное отделение:\*

Восточные электрические сети

О чем хотите сообщить?:\*

Нарушение требований охраны труда

Укажите дату сообщения: \*

05.05.2023

Сообщение о нарушении требований охраны труда:\*

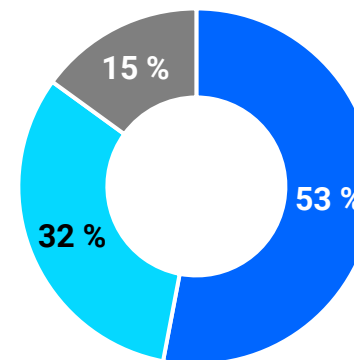
Прикрепить фотографию

Выберите файл

Выбрать



\* - поля, обязательные для заполнения. Необходимо указывать конкретное место, здание, сооружение, транспортное средство, подразделение и т.д. и т.п., относящиеся к выявленному нарушению для более корректной и точной разработки мероприятий с целью дальнейшего устранения.



■ Происшествия

■ Микротравмы

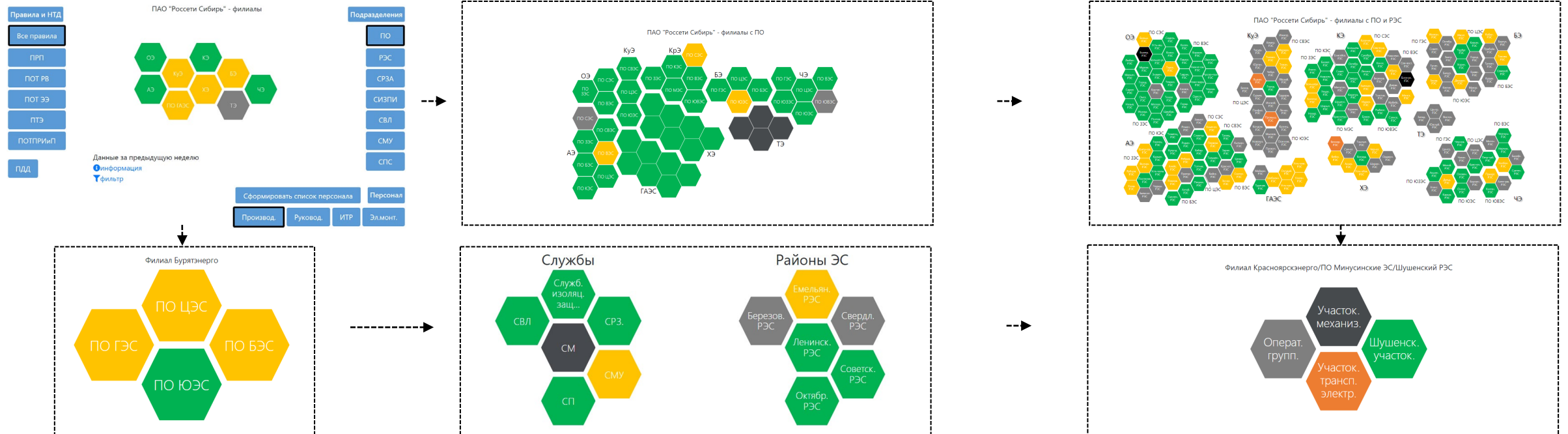
■ некоррект.





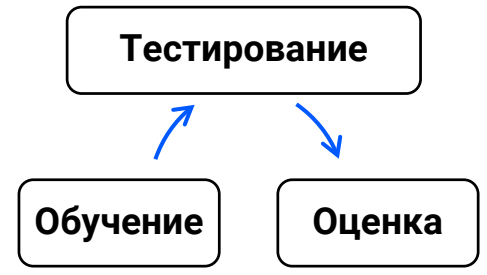
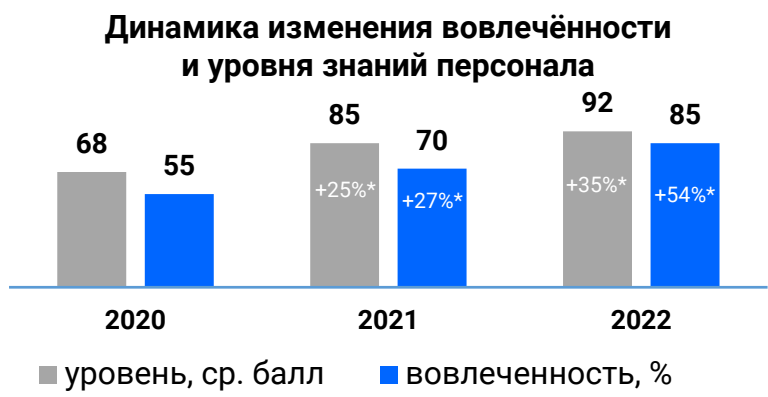
# Правило № 6. Повышать квалификацию –развивать профессиональные навыки

## Управление знаниями (система тестирования персонала)



**Система индикаторов**

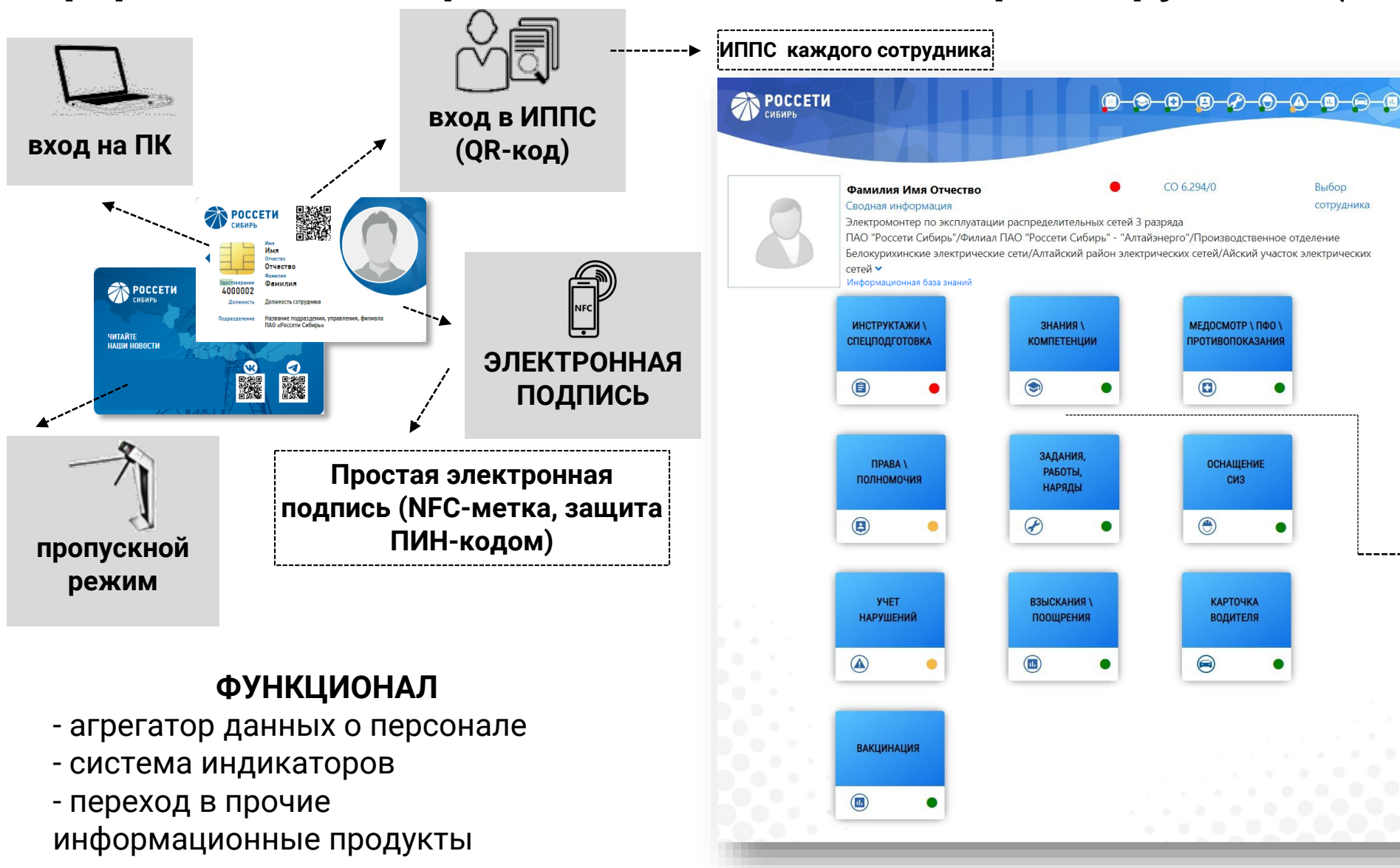
- Высокий балл
- Средний балл
- Низкий балл
- не проходит
- не требуется прохождение



### ПОДХОДЫ И ФУНКЦИОНАЛ

- ежедневное тестирование по 5 случайным вопросам
- возможность тестирования с личного мобильного устройства, в любое удобное время в течении рабочего дня (смены)
- визуализация результатов уровня знаний посредством тепловой карты
- оценка результатов уровня знаний по всем структурными подразделениям

# Правило № 4. Создавать систему безопасности и гигиены труда Информационный производственный паспорт сотрудника (ИППС)



- ### КОНТРОЛЬ
- выдачи СОиСИЗ
  - проведения инструктажей
  - выполнения работ в ЭУ
  - уровня знаний НТД
  - наличия нарушений ОТ
  - мед. противопоказаний
  - наличия права на производство работ в ЭУ
  - наличия нарушений ПДД

### Система тестирования

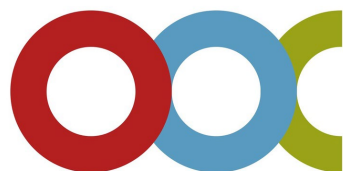
Сотрудник	Итого (ср. балл)
Мукминов Максим Камильевич	97
Первых Вячеслав Васильевич	84

### ФУНКЦИОНАЛ

- агрегатор данных о персонале
- система индикаторов
- переход в прочие информационные продукты

# Результаты применения современных программных инструментов

- 100% персонала имеет доступ к достоверной и актуальной информации 24/7
- Автоматизированная система контроля за персоналом, его знаниями и процессом выполнения работ
- Инструмент пропаганды концепции нулевого травматизма среди персонала (аудитория ≈ 4000 чел.)
- Рост среднего уровня знаний персонала на 35%
- Снижение рисков травматизма



**Современные программные комплексы и продукты - инструмент реализации концепции нулевого травматизма**





**Спасибо за внимание!**

