

МЕХАНИЗМЫ МОТИВАЦИИ БЕЗОПАСНОГО ПРОИЗВОДСТВА И СОХРАНЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Бородин Александр Владимирович

Начальник Управления охраны труда Департамента ситуационного управления и безопасности производства ПАО «Федеральная гидрогенерирующая компания - РусГидро»

2023 / 5–6 июля

Москва / Конгресс-центр ЦМТ



VIII Международная
научно-техническая конференция

«Развитие и повышение надежности
распределительных электрических сетей»

ОРГАНИЗАТОРЫ



ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



Приоритет сохранения жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности.



Нулевой порог терпимости к нарушениям требований производственной безопасности и правил охраны труда, а также к низкому уровню ответственности и неисполнению работником должностных обязанностей.



Разграничение ответственности и функций субъектов управления охраной труда на всех уровнях управления.



Привлечение работников к участию в управлении охраной труда.



Информационная открытость деятельности Группы РусГидро в области охраны труда.



Обеспечение безопасности персонала на основе управления рисками, связанными с выполняемой работой.



Лидерство руководства всех уровней управления в вопросах обеспечения безопасности труда и выполнения требований охраны труда.



Приоритет превентивных мер по отношению к реактивным мерам.



Постоянное улучшение деятельности в области охраны труда.



Неукоснительное соблюдение нормативных требований охраны труда.

Группа РусГидро

Генерация, АО-энерго, Сети,
Сбыт, УК, ХК, Инжиниринг,
Институт, Сервис

22 образца
исследования



ТРАНСЛЯЦИЯ АУДИОЗАПИСЕЙ С НАПОМИНАНИЕМ РАБОТНИКАМ БАЗОВЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



РАБОТАТЬ
В СРЕДСТВАХ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ



ВИЗУАЛИЗАЦИЯ МАТЕРИАЛОВ

(ПЛАКАТЫ, СТИКЕРЫ, ФИГУРНЫЕ ШТЕНДЕРЫ, РОСТОВЫЕ ФИГУРЫ), МОТИВИРУЮЩИЕ СОБЛЮДАТЬ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



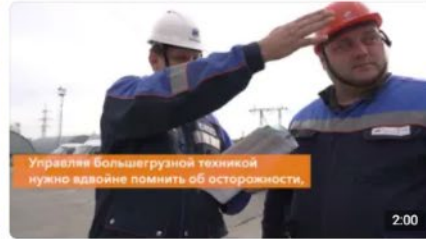
ТРАНСЛЯЦИЯ СЕРИИ ВИДЕОРОЛИКОВ ПО ПРИНЦИПУ СТОРИТЕЛЛИНГА О БЕЗОПАСНОМ И РАЗУМНОМ ПОВЕДЕНИИ В ЖИЗНИ И НА РАБОТЕ (ДЛЯ РАЗНЫХ ПРОФЕССИЙ, ВИДОВ РАБОТ)



QR-код
для загрузки



Правила жизни. Указания инструктора
Хабаровская ремонтно-монтажная компания (ХРМК)
12 просмотров · 8 месяцев назад



Правила жизни. Правильное место
Хабаровская ремонтно-монтажная компания (ХРМК)
11 просмотров · 7 месяцев назад



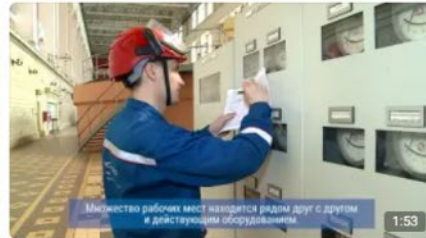
Правила жизни. Высота
Хабаровская ремонтно-монтажная компания (ХРМК)
15 просмотров · 6 месяцев назад



Правила жизни. Качество воздуха
Хабаровская ремонтно-монтажная компания (ХРМК)
13 просмотров · 1 год назад



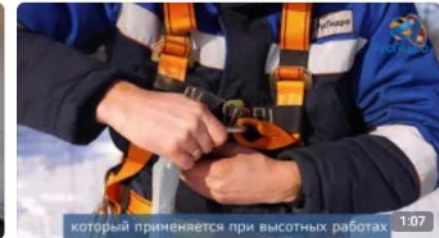
Правила жизни. Перевозка топлива
Хабаровская ремонтно-монтажная компания (ХРМК)
10 просмотров · 1 год назад



Правила жизни. Рабочее место
Хабаровская ремонтно-монтажная компания (ХРМК)
5 просмотров · 10 месяцев назад



Правила жизни. Правила безопасности
Хабаровская ремонтно-монтажная компания (ХРМК)
9 просмотров · 10 месяцев назад



Правила жизни. Страховочная привязь
Хабаровская ремонтно-монтажная компания (ХРМК)
18 просмотров · 1 год назад



Правила жизни. Привычки
Хабаровская ремонтно-монтажная компания (ХРМК)
15 просмотров · 9 месяцев назад



Правила жизни. Защита на высоте
Хабаровская ремонтно-монтажная компания (ХРМК)
7 просмотров · 9 месяцев назад



Правила жизни. Штанга
Хабаровская ремонтно-монтажная компания (ХРМК)
12 просмотров · 9 месяцев назад



Правила жизни. Знаки
Хабаровская ремонтно-монтажная компания (ХРМК)
12 просмотров · 1 год назад



РусГидро

Привлечение работников к иницилируемым проектам на тему производственной безопасности в рамках программ развития персонала

Корпоративные чемпионаты «РАЦЭНЕРДЖИ»

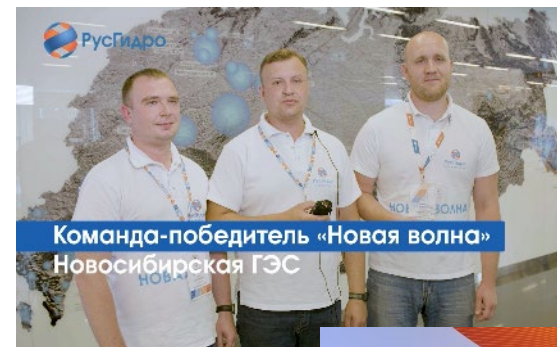


Направление

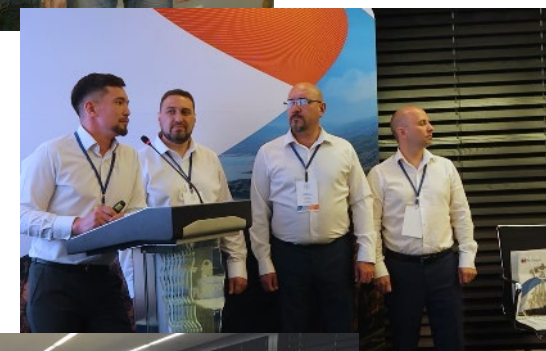
ОХРАНА ТРУДА

Кейс

Инструменты бережливого производства для обеспечения производственной безопасности Группы РусГидро»



Команда-победитель «Новая волна»
Новосибирская ГЭС



Направление

ОХРАНА ТРУДА

Кейс

Нулевой порог терпимости к нарушениям требований производственной безопасности и охраны труда в Группе РусГидро



ПРАВИЛА ЖИЗНИ

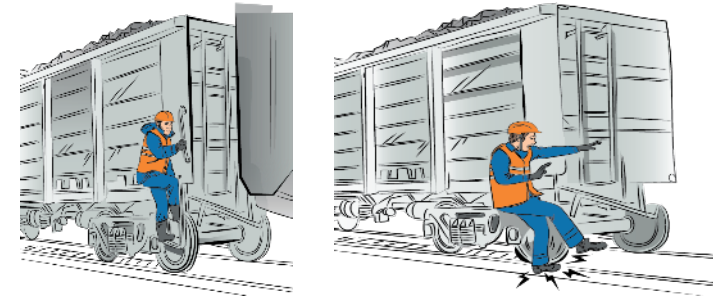
рубрика

Оповещение об обстоятельствах и причинах несчастных случаев в Группе РусГидро

Визуализация ценностей культуры производства Группы РусГидро

Дресс-код безопасности

Информирование об обязательных требованиях производственной безопасности на объектах повышенной опасности Группы РусГидро



ВАЖНО ЗНАТЬ

Основной целью Группы РусГидро в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности посредством:

- предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- обеспечения выполнения соответствующих нормативных требований охраны труда;
- оценки, управления и снижения профессиональных рисков.

10 КЛЮЧЕВЫХ ПРИНЦИПОВ

<ul style="list-style-type: none"> Приоритет сохранения жизни и здоровья работников производственной деятельности. Нулевой характер терпимости к нарушениям требований производственной безопасности и правил охраны труда, а также к любому уровню ответственности и неисполнению работником должностных обязанностей. Разграничение ответственности и функций субъектов управления охраной труда на всех уровнях управления. Привлечение работников к участию в управлении охраной труда. Информационная открытость деятельности Группы РусГидро в области охраны труда. 	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение безопасности персонала на основе управления рисками, создания и выполнения работ. Лидерство руководства всех уровней управления в вопросах обеспечения безопасности труда и выполнения требований охраны труда. Приоритет профилактики и мер по отношению к реактивным и мером. Постоянное улучшение деятельности в области охраны труда. Неукоснительное соблюдение нормативных требований охраны труда.
---	---





Контроль здоровья работников (предсменный, в течение рабочего дня/смены) посредством продуктов телемедицины

Пробное тестирование электронной системы контроля здоровья работников в Филиале ПАО «РусГидро» – «Нижегородская ГЭС».

МОДУЛИ ПОДСИСТЕМЫ

Предсменный / послесменный медосмотр

Психофизиологическое обследование

Предсменный экзаменатор

Опросы и анкетирование

Доведение контента

РЕШАЕМЫЕ ЗАДАЧИ:

Реализация стратегия по снижению рисков, связанных с ухудшением состояния здоровья.

Сбор и анализ данных ранней диагностики состояния здоровья и профилактики осложнений гипертонии, предотвращение инсультов, инфарктов.

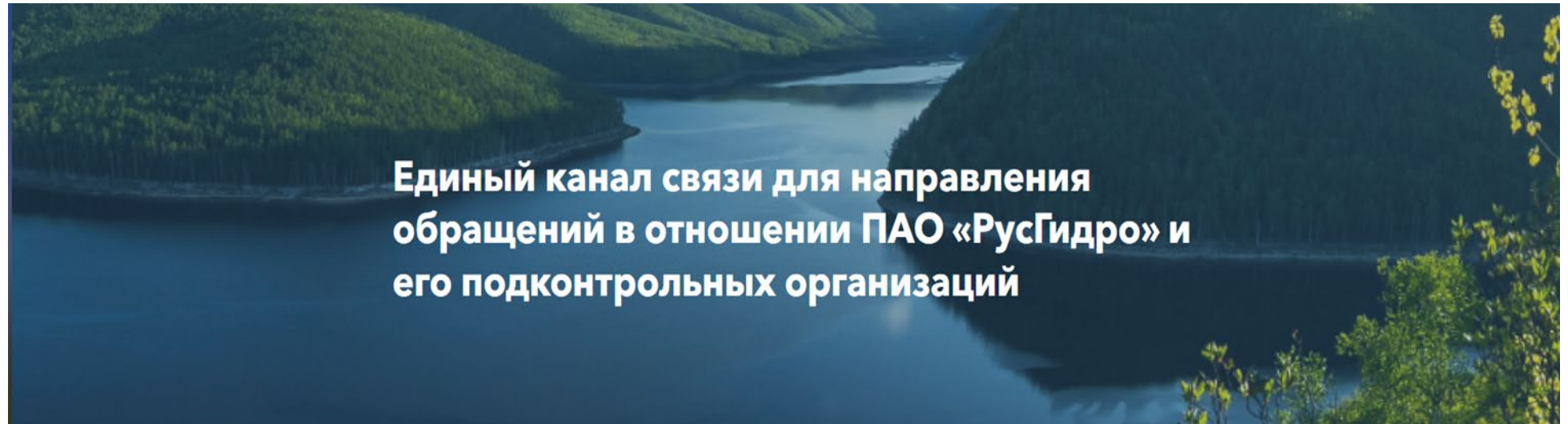
Повышение трудовой дисциплины и рост профессиональной культуры работников.

Сокращение количества дней нетрудоспособности, способствует профессиональному долголетию.

ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ О ВОЗМОЖНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ «ЛИНИИ ДОВЕРИЯ» ДЛЯ СООБЩЕНИЙ О НАРУШЕНИЯХ



QR-код
для загрузки



ОСТАВИТЬ
ОБРАЩЕНИЕ

РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО СОСТАВЛЕНИЮ
ОБРАЩЕНИЙ

ОТЧЕТЫ
О РЕЗУЛЬТАТАХ
РАБОТЫ

<p>ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ</p>  <p>ПРИНИМАЕТ ОБРАЩЕНИЯ:</p> <ul style="list-style-type: none"> о нарушении вашего права на безопасный труд о любом несоблюдении правил охраны труда 	<p>ОБЯЗАТЕЛЬНО СООБЩАЙТЕ НА ЛИНИЮ ДОВЕРИЯ, ЕСЛИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> не проводятся необходимые медицинские осмотры не создаются условия для безопасной организации и выполнения работ производственная ситуация угрожает жизни и здоровью спецодежда выдается несвоевременно, не в полном комплекте, плохого качества направляют на работы вне рабочего времени без должного оформления не проводятся обучение и проверка знаний по охране труда, либо есть нарушения в их организации <p>Давая знать о нарушениях, вы предотвращаете несчастные случаи и защищаете жизнь и здоровье</p>	<p>ФОРМЫ ОБРАЩЕНИЯ НА ЛИНИЮ ДОВЕРИЯ</p> <ul style="list-style-type: none"> Электронная почта ld@rushydro.ru Телефонный автоответчик +7 (495) 785-0937 (круглосуточно) Стационарные ящики Линии доверия в офисных зданиях Сайт Группы РусГидро rushydro.ru/form Внутренний портал, раздел Линия доверия Почта России: 127006, г. Москва, ул. Малая Дмитровка, д. 7 	<p>Полная конфиденциальность сведений, содержащихся в обращении заявителя, гарантируется</p> <ul style="list-style-type: none"> Предварительный анализ и проверка фактов, в случае необходимости – проведение расследования Принятие мер по результатам Ответ заявителю на его обращение 
---	--	--	---

Группа РусГидро

НС с собственным персоналом

- 29% 34НС (2021год),
24НС (2022год)



Подконтрольные
организации ДФО

НС с собственным персоналом

- 13% 15НС (2021год),
13НС (2022год)

Строительные и
ремонтные ПО

НС с собственным персоналом

- 22% 9НС (2021год),
7НС (2022год)

Сервисные ПО

НС с собственным персоналом

- 75% 4НС (2021год),
1НС (2022год)

Институты

НС с собственным персоналом

Отсутствуют 0НС (2021год),
0НС (2022год)

Сбытовые ПО

НС с собственным персоналом

- 75% 4НС (2021год),
1НС (2022год)

Филиалы
ПАО «РусГидро»

НС с собственным персоналом

Без изменений 2НС (2021год),
2НС (2022год)

Спасибо за внимание!

